

Jaarverslag MR, schooljaar 2025-2026

Inleiding

Beste lezer,

Voor u ligt het MR jaarverslag van IKC de Regenboog, schooljaar 2025-2026. Het afgelopen jaar hebben we op prettige wijze samengewerkt met de directeur, Niki Peeters, aan de ontwikkeling van onze school.

In dit jaarverslag legt de MR verantwoording af over wat er namens de achterban is gezegd en besloten. Heeft u vragen over dit jaarverslag of andere vragen voor de MR? Neem dan contact op met de MR via mr.regenboog@stichtingatos.nl.

Veel leesplezier gewenst,

Met vriendelijke groet,

De Medezeggenschapsraad van IKC de Regenboog

Samenstelling en taakverdeling MR

Ouderleden:

Tamara Janssen-Bulters
Jennifer Roelofs-Manuela
Laura Stoffels
Marthe Hofstede
Ingrid Gerrits Jans
David Drijkoningen

Teamleden:

Jytte Heesen (voorzitter en secretaris)
Kelly van den Born
Bram Eerden
Carlijn Gerrits

Overzicht vergaderingen

9 september 2024	<ul style="list-style-type: none">• Een kennismaking met de ouderraad• Overzicht plannen schoolontwikkeling• Teamtraject 'Een brede pedagogische basis'• Advies uitbrengen over SOP• Instemming op professioneel statuut• Toelichting anderhalf jaarplan• Aanloop naar 5-gelijke dagen model• Voorbereiding informatieavond 5-gelijke dagen model
12 november 2024	<ul style="list-style-type: none">• Reflectie op ouder informatieavond 5-gelijke dagen model• Organisatie van stemming 5-gelijke dagen model• Gesprek over landelijke trend 'lerarentekort' en hetgeen we uit kunnen zetten om hierop in te spelen op IKC de Regenboog
8 januari 2025	<ul style="list-style-type: none">• Uitslag stemming besproken en stand van zaken• Teamstudiedag van 6 december besproken, voortgang teamtraject• MR heeft informatie ontvangen over de geplande ontwikkeling in het aanbod voor meer- en hoogbegaafde kinderen
13 maart 2025	<ul style="list-style-type: none">• Analyse tevredenheidsonderzoek besproken• OMR heeft ingestemd met de kampbegroting• PMR heeft ingestemd met de groepsformatie• Gesprek gevoerd over de toekomstige wijze van HVO aanbod• Presentatie aan de MR door Niki Peeters m.b.t. waarderingskader onderwijsinspectie en de kwaliteitszorg op IKC de Regenboog
19 maart 2025	<ul style="list-style-type: none">• (Na)scholing van de MR door MR Academie
7 mei 2025	<ul style="list-style-type: none">• Vergaderstructuur MR aangepast• Thema-avond Strategisch Beleidsplan (SBP) nabesproken• Mogelijke aankomende fusie met Wonderwijs besproken• Route-afspraken gemaakt rondom werkverdelingsplan, schoolgids en jaarplanning
26 juni 2025	<ul style="list-style-type: none">• Blik vooruit naar komend schooljaar. Ika Faazen zal Niki Peeters in haar rol als directeur voor de periode van één jaar vervangen• Positief advies van MR t.a.v. plannen subsidie basisvaardigheden• Instemming werkverdelingsplan 2025-2026• Feedback concepttekst schoolgids 2025-2026

Belangrijke onderwerpen in 2024-2025

5-gelijke dagen model

Met name de overgang naar het 5-gelijke dagen model heeft in de eerste helft van het schooljaar veel aandacht gehad van de MR. Vanuit school was er een duidelijke wens vanuit zowel organisatorische als onderwijsinhoudelijke redenen om de overstap te maken naar het 5-gelijke dagen model. Omdat de MR samen met directie bemerkte dat er vanuit de achterban (zowel leerkrachten als ouders) behoefte was aan inhoudelijke informatie, en dan met name over de praktische invulling t.a.v. de lesdagen van de kinderen, is er besloten een informatieavond te houden. Daarna heeft de achterbanraadpleging onder ouders plaatsgevonden. Met een meerderheid van de stemmen is de schooltijdenwijziging aangenomen.

Teamtraject en MR scholing

We zien dat er de afgelopen jaren veel nieuwe collega's bij zijn gekomen op IKC de Regenboog. Dit brengt weer een frisse wind en vernieuwing met zich mee. Om ervoor te zorgen dat we, ondanks de vernieuwde samenstelling, een sterk team blijven vormen, is er ingezet op het teamtraject met als uitgangspunt 'Een brede pedagogische basis'. Van het verloop van dit teamtraject is de MR in de diverse vergaderingen op de hoogte gehouden. De uitkomst hiervan heeft vorm gekregen in gezamenlijk nieuw geformuleerde schoolafspraken en een visueel. Het doel hiervan is om als team dezelfde taal naar de leerlingen te spreken en zorg te dragen voor een veilig en consistent pedagogische klimaat.

Ook binnen de MR heeft er een wisseling van MR leden plaatsgevonden. Jennifer Roelofs-Manuela en Tamara Janssen-Bulters hebben beiden na vele jaren afscheid genomen, evenals Niki Peeters voor het komende schooljaar in haar rol als directeur. We zijn hen zeer dankbaar voor hun jarenlange inzet t.b.v. de ontwikkeling op onze school en zullen hun expertise zeker missen. We zijn blij dat we goede vervangers voor hen hebben kunnen vinden. Dit jaar zijn Marthe Hofstede, Laura Stoffels, Ingrid Gerrits Jans en David Drijkoningen aangesloten. Omdat we te maken hebben met een relatief nieuwe club mensen die samen de MR vormen, is er besloten tot het volgen van een (na)scholing via MR Academie. Dit heeft tot nieuwe inzichten geleid (bijv. de aanpassing van de vergaderstructuur) en een mooie bron aan informatie opgeleverd. We kijken ernaar uit om komend schooljaar in deze samenstelling verder te bouwen aan mooie ontwikkelingen.

Verlag per bijeenkomst

Na iedere bijeenkomst wordt een kort verlag, van hetgeen besproken is, gedeeld met teamleden (via de memo) en ouders (via de boogletter). De notulen zijn te allen tijde opvraagbaar voor belangstellenden. Een weergave van de verslagen van afgelopen jaar vindt u hieronder:

9 september 2024

Begin september heeft de eerste medezeggenschapsvergadering (MR) van dit schooljaar plaatsgevonden. Deze vergadering viel samen met die van de ouderraad (OR), en om elkaar beter te leren kennen vond de aftrap het eerste half uur gezamenlijk plaats. We hebben ons aan elkaar voorgesteld zodat we elkaar in de toekomst gemakkelijk kunnen vinden in de samenwerking.

Niki heeft een beeld geschetst van de grote lijnen in de geplande onderwijsontwikkeling voor het komende schooljaar. Hierbij kunt u denken aan bijv. het vijf gelijke dagen model waarover u onlangs een eerste informatiebrief heeft ontvangen. Daarnaast hebben we gesproken over het teamtraject waar het onderwijsteam momenteel mee bezig is, met als eerste focuspunt 'een brede pedagogische basis'. Dit zijn lijnen die eveneens beschreven staan in het anderhalf jaarplan.

In deze vergadering heeft de MR ingestemd met het schoolondersteuningsprofiel (SOP). Dit is een document dat elke school up to date dient te hebben, waarin de basisondersteuning en zorgniveaus die de school hanteert beschreven staan.

Verder zijn we blij dat we deze vergadering hebben kunnen voeren met maar liefst twee nieuwe MR leden in de oudergeleding, én twee nieuwe MR leden in de personeelsgeleding. Omdat Tamara Janssen-Bulters in de loop van dit schooljaar afscheid zal nemen van haar rol in de MR, zijn we op zoek naar nog een nieuw ouderlid. Na de geplaatste vacature in de vorige boogletter, hebben we deze plaats nog niet in kunnen vullen, vandaar dat we de vacature nu nogmaals plaatsen.

12 november 2024

Op 12 november heeft de tweede MR vergadering van dit schooljaar plaatsgevonden. Ons nieuwe lid voor de oudergeleding Laura Stoffels is hierbij voor de eerste keer aangesloten. Niki Peeters heeft ons in een aantal mededelingen meegenomen. Zo zijn we als school en binnen onze onderwijsstichting zoekende rondom het thema 'lerarentekort'. We doen hier al veel aan als school, zo weten we vrijwel alle lio-studenten (leraren in opleiding; afstudeerstage) binnen onze stichting te behouden na hun afstuderen en hebben we nauwe banden met de lerarenopleiding. Desondanks blijft deze landelijke trend onze aandacht vragen.

Na de mededelingen hebben we gereflecteerd op de informatieavond rondom het vijf gelijke dagen model. Hierover heeft u inmiddels via Parro een inhoudelijke terugkoppeling ontvangen. Verder zijn we aan de slag gegaan met het praktisch organiseren van de stemming. Deze gaat vanaf 29 november plaatsvinden. We hopen van harte dat u allen uw stem laat horen.

8 januari 2025

Op 8 januari heeft de derde MR vergadering van dit schooljaar plaatsgevonden. In deze vergadering hebben we de uitslag van de stemming besproken, en zoals te lezen viel in ons eerdere bericht, hebben we ingestemd met de schooltijdenwijziging volgens het 5-gelijke-dagenmodel. Daarnaast hebben we gezamenlijk met Niki als directeur de vervolgstappen besproken. Verder hebben we teruggekeken naar de studiedag van 6 december, waar we als team de focus hebben gelegd op gewenst gedrag binnen de school en wat dat van ons als team vraagt. Daarnaast hebben we tijdens die dag als stichting gewerkt aan verbinding met elkaar, door middel van een sportieve middag met de diverse schoolteams. Ten slotte zijn we als MR ingelicht over de plannen voor een passend aanbod voor meer- en hoogbegaafde kinderen. Dit zal in de komende periode verder in het team worden besproken en vorm gaan krijgen.

13 maart 2025

Op woensdag 13 maart heeft de vierde MR vergadering van dit schooljaar plaatsgevonden. In deze vergadering hebben we gesproken over de analyse van het tevredenheidsonderzoek dat in november 2024 is afgenomen. Een terugkoppeling hiervan naar ouders en team volgt. Daarnaast is de kampbegroting besproken, deze is door de gestegen prijzen een flinke puzzel. Het is echter gelukt ook dit jaar de ouderbijdrage voor het kamp op gelijke hoogte te houden. De OMR heeft met de kampbegroting ingestemd. Ook is er gesproken over de groepsformatie voor het schooljaar 2025-2026. Inhoudelijke informatie hierover volgt nog, de PMR heeft ingestemd.

Verder hebben we het gesprek gevoerd over de toekomstige inrichting van HVO (Humanistisch Vorming Onderwijs). Tot slot heeft Niki Peeters een presentatie gegeven over het waarderingskader waarmee de onderwijsinspectie werkt en hoe op IKC de Regenboog de kwaliteitszorg is weggezet vanuit dit waarderingskader. Hier is met enthousiasme op gereageerd door de MR. De hele route van kwaliteitszorg is zeer zorgvuldig vastgelegd en gekoppeld aan het kwaliteitskader.

7 mei 2025

Op 7 mei heeft de 5e MR vergadering van dit schooljaar plaatsgevonden. We hebben kennis gemaakt met ons nieuwe MR lid, David Drijkoningen. In maart hebben we met de gehele MR een scholing gevolgd vanuit de Vereniging Openbaar Onderwijs. Vanuit deze

scholing hebben we ook onze vergaderstructuur onder de loep genomen. De onderliggende wens vanuit de MR is om hierdoor nog pro-actiever te kunnen acteren.

Inhoudelijk hebben we verder gesproken over de studiedag van 16 april j.l. We hebben toen met het gehele team de focus gelegd op de theorie over leren, de visie van de school onder de loep genomen en een start gemaakt aan de vormgeving van de concrete invulling van de lesroosters in het vijf-gelijke-dagen model dat komend schooljaar in zal gaan. Daarnaast is er teruggeblikt op de thema-avond rondom de invulling van het Strategisch Beleidsplan (SBP) vanuit het bestuur, waarbij er taal is gegeven aan onze visie op de onderwerpen: Rol&Regie en Kwalitatief Goed Onderwijs. Ten slotte zijn er een aantal route afspraken gemaakt rondom het werkverdelingsplan, een update van de schoolgids en de jaarplanning.

26 juni 2025

Op 26 juni heeft de laatste MR vergadering van dit schooljaar plaatsgevonden. We hebben in deze vergadering afscheid genomen van zowel Jennifer Roelofs-Manuela als lid van de oudergeleding en Niki Peeters als directeur. Beiden zijn 7 jaar lang betrokken geweest bij de MR en de ontwikkeling van de school. Wij zijn hen hiervoor heel dankbaar en we kijken terug op een mooie samenwerking. Komend schooljaar zal Niki vanuit het jaarplan betrokken blijven bij de Regenboog. Tijdens de MR vergaderingen zal Ika Faazen als directeur aansluiten.

In deze vergadering hebben we gesproken over het MR jaarplan voor het aankomende schooljaar. Waar ligt voor ons als MR de focus in de samenwerking met de directie? Daarnaast heeft de MR een positief advies gegeven op de geplande activiteiten rondom de subsidie basisvaardigheden, in september ligt het activiteitenplan ter instemming bij de MR. Ook heeft de MR ingestemd met het werkverdelingsplan voor 2025-2026 en feedback gegeven op de concepttekst schoolgids 2025-2026.

We hebben het jaar gezamenlijk afgesloten met een gezellige borrel.